

Notat om akutpakke og akutjob

Baggrund:

Regeringen har indgået aftale om en særlig indsats for ledige, der mister deres ret til dagpenge.

De dagpengeberettigede A-kassemedlemmer, der er blevet ledige fra 1. juli 2010 og herefter, har som udgangspunkt kun ret til 2 års dagpengeudbetaling mod tidligere 4 år. Det betyder, at ledige fra 1. juli 2012 skulle være begyndt at miste dagpengeretten efter 2 års ledighed.

I og med, at det danske arbejdsmarked siden 2008 har været præget af svage konjunkturer og relativt høj ledighed, besluttede folketinget at forlænge perioden med ret til dagpenge i et halvt år for de ledige, der begyndte at få udbetalt dagpenge 1. juli 2010 eller senere, hvis deres dagpengeperiode udløber i perioden 1. juli – 30. december 2012.

Akutpakken:

I august 2012 vedtog regeringen, LO, DA, AC, FTF, KL og A-kassernes Samvirke at gøre en særlig indsats for de ledige, der indgik i gruppen, der fik den ekstraordinære forlængelse af dagpengeretten.

Akutpakken indebærer et tilbud om ekstraordinær hjælp til de ledige med fokus på jobformidling og jobstøtte med det formål at sikre, at flest mulige i risikogruppen kommer i arbejde, så den del af gruppen, der opbruger dagpengeretten bliver så lille som mulig. Konkret gøres dette gennem en række særlig tilbud og rettigheder:

1. Jobberedskab og hurtig kontakt til alle ledige sidst i dagpengeperioden
2. Jobhjælp og jobsøgningsstøtte
3. Intensivt job-formidlingsforløb
4. Supplerende nye instrumenter og tiltag i indsatsen

Konkret får alle i målgruppen tilsendt et brev fra A-kassen, hvori de opfordres til at kontakte A-kassen eller Jobcentret mhp hjælp. Senest 1 måned herefter kontakter Jobcentret de i målgruppen, der ikke selv har henvendt sig. Disse får tilbudt en personlig jobformidler og i fællesskab tilrettelægges den videre indsats individuelt. Der kan konkret være tale om:

- Støtte til at søge job
- Intensivt jobformidlingsforløb
- Jobrotation
- Opkvalificeringsjob
- Virksomhedspraktik/ løntilskud

I praksis betyder akutpakken, at ledige i denne målgruppe skal have konkrete tilbud før øvrige ledige.

Akutpakkens organisering i Jobcenter Nordfyn:

I Jobcenter Nordfyn er sagsbehandler Liselotte Ørskov indgang til akutpakken og tager den første samtale med den ledige. I fællesskab med den ledige vurderer hun, hvilken videre støtte den ledige skal tilbydes. Det videre tilbud kan være:

- **Jobformidler:** den ledige får, hvis vedkommende ønsker det, tilknyttet en jobformidler. Det kan være Liselotte selv eller en af de to virksomhedskonsulenter, der er tilknyttet projektet. Jobformidleren hjælper den ledige i alle led af jobsøgningsprocessen (CV, ansøgning, arbejde med egen holdning, udsøge virksomheder, kontakte virksomheden m.v.)
- **Praktik og løntilskud:** kan etableres i løbet af 48 timer (fast track)
- **Anden aktør:** den ledige kan henvises til anden aktør i max. 12 uger.
- **Jobklub:** åbent tilbud til ledige i målgruppen, der finder sted to gange ugentligt på aktiviseringscentret.

Herudover er en administrativ medarbejder tilknyttet projektet.

Jobcenter Nordfyn deltager i den virksomhedsrettede kampagne i forbindelse med akutpakken, som Beskæftigelsesregionen står bag. Der bookes 150 besøg.

Jobcenter Nordfyn modtager 654.000 kr. til løsning af opgaven i 2012 og 215.000 kr. i 2013.

Akutjob: (Seneste udmelding fra regeringen i uge 43)

I forlængelse af akutpakken, iværksætter regeringen og arbejdsgivere i den private og offentlige sektor en ekstraordinær, midlertidig og massiv indsats frem til 1. juli 2013 for at understøtte jobmulighederne for de ledige, der er i risiko for at opbruge eller opbruger deres dagpenget i perioden.

Som en midlertidig foranstaltning indføres en præmieordning for arbejdsgivere, der ansætter en dagpengemodtager i målgruppen. Præmien udgør op til 25.000 kr. pr. ansættelsesforhold (12.500 kr. hvis ansættelsen varer i min. 6 mdr. og yderligere 12.500 kr. hvis den samlet opnår en varighed af min. 12 mdr.). Den ansatte skal dog have en gennemsnitlig arbejdstid på min. 32 timer ugt. I løbet af de 6 mdr. og der skal være tale om et akutjob, der har været opslået på jobnet. Ansættelsesforholdet skal være indgået i perioden frem til 1. juli 2013.

Målgruppen for akutjob er ledige, der i perioden 1. oktober 2012 til 1. april 2013 har 3 mdr. eller mindre tilbage af dagpengeperioden samt personer, der frem til 1. juli 2013 opbruger den samlede dagpengeperiode og fortsat er ledige. Ordningen gælder frem til 1. juli 2013.

Da en del af målgruppen erfaringsmæssigt vil finde job af sig selv lige omkring udfaldstidspunktet, vil gruppen, der reelt har brug for akutjob, være mindre end målgruppen. På den baggrund er der fastsat et måltal på 12.500 akutjob i den samlede periode, hvoraf en væsent-

lig del af jobåbningerne skal findes i 2012, idet de fleste udfald vil finde sted i de første 2-3 mdr. af 2013.

DA forpligter sig til at arbejde for at tilvejebringe 5.000 akutjob. Stillingerne kan være permanente eller midlertidige – sidstnævnte skal dog være af min. 3 mdr.s varighed. Der er tale om job på sædvanlige løn- og arbejdsvilkår uden tilskud udover præmieordningen. Stillingerne skal opslås og kunne udsøges særskilt på jobnet. Opslaget opfordrer særskilt ledige i målgruppen til at søge.

Også private arbejdsgivere udenfor DA området opfordres til at oprette akutjob og er omfattet af præmieordningen. Disse virksomheder vurderes til at bidrage med 2.500 akutjob.

De offentlige arbejdsgivere (KL, Danske Regioner og Finansministeriet) forpligter sig til arbejde for at tilvejebringe 5.000 akutjob. Her gælder de samme vilkår som beskrevet under DA. Midlertidigt gives desuden lovhjemmel til, at de offentlige arbejdsgivere kan give ledige i målgruppen fortrinsret til jobbene. Hjemmelgrundlaget løber frem til medio 2013.

Desuden opfordres de offentlige arbejdsgivere til at opslå jobåbninger på jobnet, hvilket de normalt kun har pligt til, når det drejer sig om varige stillinger af min. 1 års varighed. KL forpligter sig til at arbejde for, at deres medlemmer bringer 3.000 stillinger i spil.

På jobnet oprettes en digital løsning, hvor alle job til målgruppen for akutjob samles i en jobbank. Løsningen skal træde i kraft senest d. 15.november. Listen over opslåede akutjob kan anvendes at jobcentre, a-kasser og de ledige selv.

Jobpræmieordningen administreres af a-kasserne.

Der skal løbende følges op på, om de fastsatte måltal for akutjob realiseres og på resultaterne i form af afgang til job for ledige i målgruppen. Dette sker dels via 2 politiske opfølgingsmøder i hhv. første halvdel af december 2012 og primo januar 2013, dels via ugentlig status for opfyldelse af måltallene via udtræk fra jobnet.

Konstateres det her, at der ikke er tilstrækkeligt med jobåbninger til at opfylde måltallene, vil arbejdsgiverorganisationerne forstærke indsatsen yderligere. KL vil tage direkte kontakt til kommunerne og opfordre til yderligere indsatser for at tilvejebringe det målsatte antal stillinger.

Akutjob i Nordfyns Kommune:

Efter den objektive fordelingsnøgle vil Nordfyns Kommune skulle oprette 16 kommunale akutjob frem til 1. juli 2013.

Jf. bilag omkring statistikken fra 31.10.2012 er nettotallet 145 borgere, der har brug for job. Administrationen er netop i gang med at analysere på hvilke A-kasser de er omfattet. Men statistikken fra jobindsats.dk viser at 3F har en andel på 51 %. FOA 6 % og HK 13 %, hvilket giver et fingerpeg på, hvilke områder, der er hårdest ramt.

Akutjobbene kan inddeles i faste samt midlertidige job

Som nævnt, kan der være tale om såvel faste som midlertidige stillinger (dog af min. 13 ugers varighed).

Rent praktisk oprettes et Akutjob ved, at arbejdsgiveren opslår stillingen på jobnet. Opslag på jobnet er en forudsætning for, at der kan udbetales præmie til arbejdsgiveren og for, at jobbet tælles med i opfølgningen på, hvor mange Akutjob der oprettes.

Når et Akutjob oprettes, er det vigtigt, at ordet Akutjob indgår i standardteksten og at det fremgår, at ledige fra målgruppen opfordres særligt til at søge jobbet.

Det kan ske ved, at følgende tekst indgår i annonceteksten:

"Der er tale om et Akutjob. Ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse, hvis dagpenget udløber inden for højst 13 uger i perioden fra den 1. oktober 2012 til den 1. april 2013 og senest ved udgangen af uge 26 i 2013, opfordres særligt til at søge jobbet."

Det indstilles at:

- Alle ledige midlertidige stillinger over 13 uger i Nordfyns Kommune opslås som akutjob, og de ledige har fortrinsadgang til jobbet, såfremt deres kvalifikationer matcher stillingen.
- Alle permanente stillinger, inden for områder med høj ledighed slås op som akutjob. Ansøgerne ansættes, såfremt deres kvalifikationer matcher stillingen.
- Præmien vedr. ansættelsen tilfalder institutionen.